

Raad voor het Overheidspersoneelsbeleid

Aan: De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
mr. A.J. de Geus
Postbus 90801
2509 LV Den Haag

| | | | |
|----------------|---|---------------------------------|-----------------|
| <i>Bijlage</i> | <i>Inlichtingen</i> | | |
| - - | mr. D.P. Spaans 070 – 3765 764 d.spaans@caop.nl | <u>ROP/04.00026</u> Z.0994.1 | 26 januari 2004 |

Onderwerp
Wetsvoorstel gelijke behandeling op
grond van leeftijd bij de arbeid

Geachte heer De Geus,

Bij brief van 13 oktober jongstleden heeft u de Raad voor het Overheidspersoneelsbeleid (ROP) verzocht u te laten weten of de door u voorgestelde datum van inwerkingtreding voor het wetsvoorstel gelijke behandeling op grond van leeftijd bij de arbeid, van 1 maart 2004, voor de Raad voor het Overheidspersoneelsbeleid haalbaar is.

Algemeen

In uw brief heeft u reeds aangegeven dat het amendement Weekers van september jongstleden voorziet in een overgangsbepaling die sociale partners en individuele werkgevers voldoende tijd geeft om in individuele en collectieve arbeidsovereenkomsten en pensioenregelingen opgenomen bepalingen, waarin aan het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd ontslag voor werknemers is gekoppeld, aan te passen aan het wetsvoorstel.

De ROP heeft partijen die betrokken zijn bij het arbeidsvoorwaardenoverleg gewezen op de noodzaak om onderscheid naar leeftijd in arbeidsvoorwaarden kritisch te bezien in het kader van dit wetsvoorstel en deze zo nodig tijdig aan te passen.

Met inachtneming van het amendement Weekers, alsmede de gevolgde procedure, verwacht de ROP dat inwerkingtreding van het wetsvoorstel gelijke behandeling op grond van leeftijd bij de arbeid per 1 maart 2004 haalbaar is, waarbij het Verbond Sectorwerkgevers Overheid (VSO) er vanuit gaat dat onderstaande uitgangspunten door de minister van SZW worden onderschreven.

Overgangsrecht artikel 16

Artikel 16 van het wetsvoorstel voorziet in een overgangsbepaling voor onderscheid op grond van leeftijd bij beëindiging van de arbeidsverhouding in verband met het bereiken van een leeftijd, voorzover deze lager is dan de AOW-gerechtigde leeftijd. Deze bepaling biedt sociale partners en individuele werkgevers tot 2006 de tijd om in collectieve en individuele arbeidsovereenkomsten en in regelingen opgenomen bepalingen, waarin aan het bereiken van een bepaalde leeftijd (verplicht) ontslag voor werknemers is gekoppeld, aan te passen aan het wetsvoorstel.

Raad voor het Overheidspersoneelsbeleid

Het VSO wijst er op dat in de rechtspositieregelingen van diverse overheidswerkgevers het beroep op een prepensioenregeling onlosmakelijk is verbonden met het indienen van (gedeeltelijk) ontslag. Om die reden meent het VSO dat dit vrijwillig (gedeeltelijke) ontslag ook valt onder het overgangsrecht pensioenontslag, zoals neergelegd in artikel 16 van het wetsvoorstel.

Het VSO gaat er verder van uit dat ook het functioneel leeftijdsontslag onder de werking valt van het overgangsrecht pensioenontslag van artikel 16 van het wetsvoorstel.

Hoogachtend,

D.P. Spaans
secretaris a.i.