

Advies van de Raad voor het Overheidspersoneelsbeleid  
inzake een voorstel om te komen tot een  
Nederlandse sollicitatiecode

Advies nummer 4  
's-Gravenhage, 3 november 1994

## 1. Inleiding

In uw brief van 9 mei j.l., kenmerk DGA/G/AG/94/00522B, inzake een voorstel voor een Nederlandse sollicitatiecode verzoekt u de zienswijze van de Raad voor het Overheidspersoneelsbeleid te vernemen over:

- a. de inhoud en bruikbaarheid van de voorgestelde code;
- b. de door de werkgroep gedane suggesties inzake een klachtenprocedure;
- c. de bereidheid om de verspreiding en gebruikmaking van de code - eventueel zonder klachtenprocedure - binnen de overheidssector aan te bevelen, en/of
- d. de bereidheid om te komen tot een gezamenlijke aanbeveling van de Raad en de Stichting van de Arbeid, teneinde de verspreiding en het gebruik van de code bij de aangesloten organisaties te bevorderen.

Voorafgaand aan het beantwoorden van de bovengestelde vragen heeft de Raad zich de vraag gesteld of er bij de overheid behoefte is aan een Nederlandse sollicitatiecode. Hierbij is de aanleiding van de totstandkoming van de ontwerp-sollicitatiecode, welke gelegen is in het kabinetsstandpunt over de positie van de sollicitant bij werving en selectie, als uitgangspunt gehanteerd. In dit kabinetsstandpunt komt naar voren dat het kabinet met waardering vaststelt dat de inhoud van de vernieuwde Aanbevelingen van de Stichting van de Arbeid in ruime mate tegemoet komt aan de uit onderzoek naar voren gekomen knelpunten. Het kabinet twijfelt daarentegen aan de effectiviteit van een tweetal aanbevelingen<sup>1</sup>, omdat deze vrijblijvend zijn en ongericht (kamerstuk 23.020, nr. 2, p. 3). Ervaringen met de (te) beperkte doorwerking van de Stichtingsaanbevelingen in 1982 in cao's en formele bedrijfsregelingen, vormen de grondslag voor deze twijfel. Gesteld wordt dat verhoudingsgewijs weinig cao's bepalingen over werving en selectie bevatten, dan wel een verwijzing naar (eerdere) aanbevelingen van de StAr hebben opgenomen.

Geconcludeerd wordt dan ook dat de doorwerking van de vernieuwde publicatie gebaat is bij een gecoördineerde 'vertaalslag' naar de bedrijfstak, in de vorm van een eenvoudige, meer concrete en direct toepasbare sollicitatiecode ten behoeve van bedrijven, maar ook van andere arbeidsorganisaties.

Wat betreft de overheid kan echter gesteld worden dat eigen regelingen gelden waarvan kan worden aangenomen dat deze bekend zijn bij iedere arbeidsorganisatie binnen de overheid en dat hiernaar gehandeld wordt. De Raad heeft hierbij tevens het effect van invoering van een uniforme sollicitatiecode, namelijk het idee dat de huidige regels bij de overheid niet goed zijn, in ogenschouw genomen. De regelgeving voor werving en selectie bij de overheid is echter van een zodanige kwaliteit dat de Raad de rechten van de sollicitant in de overheidssector voldoende gewaarborgd vindt. Evenzo is de inhoud van de sollicitatiecode zoals aan de Raad voorgelegd, van zeer algemene aard. Tenslotte is het uitdrukkelijke verzoek van het kabinet om bij het opstellen van een sollicitatiecode bijzondere aandacht te geven aan de positie van personen met een ziekteverleden (kamerstuk 23.020, nr. 2, p. 11), niet beantwoord in de voorliggende sollicitatiecode. Juist voor personen met een ziekteverleden is een vastlegging van rechten van groot belang.

Dit in aanmerking nemende twijfelt de Raad aan de toegevoegde waarde van de uniforme sollicitatiecode. De Raad is derhalve van mening dat er bij de overheid geen behoefte is aan een aanpassing van de huidige regelingen met betrekking tot werving en selectie van overheidspersoneel door middel van één uniforme sollicitatiecode.

---

<sup>1</sup>Het betreft hier :

- de aanbeveling dat de werkgever bij de vervulling van vacatures in de onderneming een aantal uitgangspunten in acht neemt en
- de aanbeveling dat de werkgever, indien de situatie in de onderneming daartoe aanleiding geeft - al dan niet op voorstel van de ondernemingsraad en in overleg met deze raad - bedoelde uitgangspunten in een op de onderneming toegespitste regeling nader uitwerkt.

Punsgewijs luidt het antwoord van de Raad voor het Overheidspersoneelsbeleid op uw voornoemde vragen:

- a. de inhoud van de sollicitatiecode is van zeer algemene aard. Aangezien er in de overheidssector reeds goede regelgeving bestaat, ziet de Raad geen noodzakelijkheid de sollicitatiecode in de overheidssector te implementeren;
- b. een klachtenprocedure gekoppeld aan de bedoelde sollicitatiecode is niet van toepassing (zie a). Dit laat echter onverlet dat een klachtenprocedure die gekoppeld is aan de bestaande regelgevingen in de overheidssector van belang zou kunnen zijn;
- c. verspreiding van de code binnen de overheidssector is niet van toepassing (zie a);
- d. het is de Raad gebleken dat het niet mogelijk is om met de Stichting van de Arbeid tot een gezamenlijk aanbeveling te komen.