

Hoofdlijnenakkoord inzake aanpassing ABP-regelingen aan WIA-wetgeving *(definitief vastgesteld in de Pensioenkamer van de ROP op 7 juni 2006)*

Partijen

- De Stichting Verbond Sectorwerkgevers Overheid
- De Samenwerkende Centrales van Overheidspersoneel

Preambule

- Op 29 december 2005 is de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) in werking getreden. De WIA vervangt de huidige WAO. De WIA is qua doel en strekking een wet waarin inkomenszekerheid voor volledig en duurzaam arbeidsongeschikten wordt onderscheiden van inkomensvoorziening met activering voor (gedeeltelijk) arbeidsongeschikten.
- In het pensioenreglement van ABP en op sectorniveau zijn diverse bovenwettelijke regelingen getroffen die voorzien in een aanvulling van uitkeringen op grond van de WAO in geval van gehele of gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid. Sociale partners in (een technische werkgroep van) de Pensioenkamer hebben in 2005 en begin 2006 overleg gevoerd over de gevolgen van de invoering van de WIA voor de huidige bovenwettelijke regelingen.
- Eind december 2005 hebben partijen een overgangsregeling afgesproken die loopt tot 1/7/2006 waarin materieel wordt aangesloten bij de bovenwettelijke regelingen zoals die bestonden tot 1 januari 2006.
- In lijn met de vervanging van de WAO door de WIA hebben partijen met elkaar afspraken gemaakt over een nieuwe bovenwettelijke regeling. De bestaande bovenwettelijke regelingen komen te vervallen.
- Beide partijen onderschrijven het doel en de strekking van de WIA, te weten het activeren van (gedeeltelijk) arbeidsongeschikten naar werk en het bieden van inkomensbescherming aan (volledig) arbeidsongeschikten.
- Daarnaast voelen beide partijen zich gebonden aan hetgeen sociale partners t.a.v. ziekte en arbeidsongeschiktheid hebben uitgesproken in de Sociaal Economische Raad (SER) en in de verklaring van de Stichting van de Arbeid (StAr), die deel uitmaakt van het Sociaal Akkoord van 5 november 2004.
- Deze afspraken dragen naar het oordeel van partijen bij aan het benutten van arbeidsongeschiktheid en het bieden van inkomensbescherming bij arbeidsongeschiktheid.
- Voor diegenen met recht op een uitkering ingevolge de WAO blijven de aanspraken gelden zoals vastgelegd in het pensioenreglement zoals dat gold tot 31/12/2005.

Preventie en reïntegratie

- Partijen zijn het erover eens dat preventie en duurzame reïntegratie van de gedeeltelijk arbeidsongeschikte werknemer in een passende functie een gezamenlijke en niet vrijblijvende verantwoordelijkheid van werkgever en werknemer is.
- Het is een plicht van werkgevers - conform de wijzigingen van het Burgerlijk Wetboek ingevolge de Wet verbetering Poortwachter – om (gedeeltelijk)

arbeidsgeschikte werknemers weer aan het werk te helpen. De werkgever zal zich inspannen om de werknemer te herplaatsen in de eigen functie dan wel in passende werkzaamheden in de eigen organisatie of elders. Partijen zullen deze verplichtingen van werkgevers en werknemer ter zake nader uitwerken in de rechtspositieregelingen.

- Werkgevers zullen werknemers die minder dan 35% arbeidsongeschikt zijn in dienst te houden en zo nodig in aangepast werk reïntegreren, tenzij een zwaarwegend dienstbelang zich daartegen verzet. Het is aan de sectoren om aan het begrip zwaarwegend dienstbelang verdere invulling te geven.
- Aan werknemers die als gevolg van een herbeoordeling meer arbeidsgeschikt worden, zal een uitbreiding van het aantal uren, dan wel een op werkhervatting gericht reïntegratietraject worden aangeboden, tenzij een zwaarwegend dienstbelang zich daartegen verzet.
- De werkgever met eigen risicodragerschap in het kader van de WIA zal zich inspannen om de resterende verdien capaciteit van werknemers die als gevolg van herbeoordeling vanuit de IVA-regeling terechtkomen in de WGA-regeling volledig te benutten, door herplaatsing binnen de eigen instelling of bij een andere werkgever.

Inkomensvoorzieningen

Partijen komen een nieuwe structurele regeling overeen voor de deelnemers die op of na 1 juli 2006 recht krijgen op een WIA uitkering dan wel eerder recht hebben gekregen op een WIA uitkering maar niet voor 1 juli 2006 recht kregen op een bovenwettelijke uitkering op grond van het pensioenreglement van ABP of een sectorale bovenwettelijke regeling .

1. De volledig en duurzaam arbeidsongeschikten (IVA) en de volledig en niet-duurzaam arbeidsongeschikten (WGA) ontvangen een aanvulling tot 70% van het laatstverdiende inkomen (=berekenningsgrondslag IP). Bij verhoging van de IVA uitkering naar 75%, wordt de bovenwettelijke uitkering van de volledig en duurzaam arbeidsongeschikte verhoogd naar 75% (volgt de IVA).
2. De gedeeltelijk arbeidsongeschikten met recht op een loongerelateerde uitkering (WGA) ontvangen een bovenwettelijke uitkering die de WGA uitkering aanvult tot een niveau van 70% van het verschil tussen het laatstverdiende inkomen (ongemaximeerd) en het nieuwe inkomen. Bij volledige (100%) invulling van de restverdien capaciteit bedraagt de bovenwettelijke uitkering 80% van het verschil tussen het laatstverdiende inkomen (ongemaximeerd) en het nieuwe inkomen.
3. De gedeeltelijk arbeidsongeschikten die minimaal 50% van de restverdien capaciteit benutten met recht op een loonaanvulling (WGA) ontvangen een bovenwettelijke uitkering die de WGA uitkering aanvult tot een niveau van 80% van het verschil tussen het laatstverdiende inkomen (ongemaximeerd) en het nieuwe inkomen. Dit nieuwe arbeidsinkomen wordt in deze berekening minimaal gelijk verondersteld aan de restverdien capaciteit.
4. De gedeeltelijk arbeidsongeschikte die minder dan 50% van de restverdien capaciteit benut, ontvangt na afloop van de loongerelateerde periode gedurende 10 jaar een bovenwettelijke aanvulling die de vervolguitkering (WGA) aanvult. Bij reïntegratie waarbij betrokkene tenminste 50% van zijn restverdien capaciteit invult, ontvangt de gedeeltelijk arbeidsongeschikte onder voorwaarden een eenmalige bonus.
5. De bestaande premievrije opbouw van OP/NP wordt voortgezet.
6. De suppletieregelingen komen te vervallen. De modelsuppletieregeling (bijlage bij ABP-pensioenreglement) vervalt per 1 januari 2007. Verder doen partijen al hetgeen nodig is om te bereiken dat de sectorale suppletieregelingen per 1 januari 2007

ophouden te bestaan. De vrijvallende middelen komen ter beschikking van de sectortafels. Er dient aan de sectortafels gesproken te worden over de besteding van de vrijvallende middelen vanuit de vertreksituatie dat er vanaf 1 januari 2007 ook geen sectorale suppletiereregelingen meer zullen zijn.

Uitwerking afspraken

Ad 1. Volledig arbeidsongeschikten

In het WIA regime wordt onderscheid gemaakt tussen de volledig en duurzaam arbeidsongeschikte en de volledig en niet-duurzaam arbeidsongeschikte. De prikkels die de tijdelijk volledige arbeidsongeschikte ervaart worden afgegeven via het wettelijk stelsel en worden niet gehinderd door de bovenwettelijke aanvullingen. Immers, de bovenwettelijke aanvulling volgt de onderliggende wettelijke uitkering.

Indien de IVA uitkering met terugwerkende kracht wordt verhoogd naar 75%, wordt de bovenwettelijke uitkering voor volledig en duurzaam arbeidsongeschikten met terugwerkende kracht verhoogd naar 75% van de berekeningsgrondslag IP. De volledig en niet-duurzaam arbeidsongeschikte blijft een bovenwettelijke uitkering van 70% van de berekeningsgrondslag IP ontvangen om de aansluiting met de overige WGA-categorieën in de WIA te waarborgen.

Ad 2. De gedeeltelijk arbeidsgeschikte met recht op een loongerelateerde uitkering

De gedeeltelijk arbeidsgeschikten met recht op een loongerelateerde uitkering ontvangen een bovenwettelijke uitkering die de WGA uitkering aanvult tot een niveau van 70% van het verschil tussen het laatstverdiende inkomen (ongemaximeerd) en het nieuwe inkomen. Bij volledige (100%) invulling van de restverdiencapaciteit bedraagt de bovenwettelijke uitkering 80% van het verschil tussen het laatstverdiende inkomen (ongemaximeerd) en het nieuwe inkomen. De wettelijke systematiek en prikkelwerking worden hiermee gevolgd.

Ad 3. De gedeeltelijk arbeidsgeschikte die minimaal 50% van de restverdiencapaciteit benut

De gedeeltelijk arbeidsgeschikten die minimaal 50% van de restverdiencapaciteit benutten met recht op een loonaanvulling (WGA) ontvangen een bovenwettelijke uitkering die de WGA uitkering aanvult tot een niveau van 80% van het verschil tussen het laatstverdiende inkomen (ongemaximeerd) en het nieuwe inkomen. Dit nieuwe arbeidsinkomen wordt in de berekening minimaal gelijk verondersteld aan de restverdiencapaciteit.

Sociale partners hebben ervoor gekozen de onderliggende WGA systematiek in stand te houden en volgen in de bovenwettelijke sfeer deze vormgeving. Door de wettelijke uitkering te verhogen van 70% naar 80% blijft de wettelijke systematiek tot meer werken in stand.

Door anticumulatie zal worden voorkomen dat het totale inkomen uit de combinatie van het nieuwe loon, de WGA-loonaanvullingsuitkering, de aanvulling van de loonaanvulling en eventuele andere uitkeringen terzake van de oorspronkelijke dienstbetrekking uitkomt boven 95% van het laatstverdiende inkomen .

De bovenwettelijke aanvullingen ad 1 t/m ad 3 eindigen bij einde van de WIA-uitkering waarop zij aanvullen, bij het bereiken van 65 jarige leeftijd dan wel bij overlijden. De bovenwettelijke aanvullingen ad 1 t/m ad 3 herleven als de WIA-uitkering waarop zij aanvullen herleeft.

Ad 4. De gedeeltelijk arbeidsgeschikte die minder dan 50% van de restverdiencapaciteit benut.

De gedeeltelijk arbeidsgeschikte die minder dan 50% van de restverdiencapaciteit benut krijgt na afloop van de loongerelateerde periode gedurende 10 jaar een zodanige aanvulling bovenop de WGA-vervolguitkering dat de betrokkene in totaliteit een arbeidsongeschiktheidsuitkering ontvangt ter hoogte van het arbeidsongeschiktheidspercentage maal 65% van het laatstverdiende salaris.

Bij reïntegratie voor einde van de 10-jaarsperiode, waarbij de benutting van de restverdiencapaciteit wordt uitgebreid naar minimaal 50% ontvangt de gedeeltelijke arbeidsgeschikte een eenmalige bonus. De eenmalige bonus bedraagt 6 maandsalarissen bij reïntegratie in het eerste uitkeringsjaar gestaffeld aflopend naar 0 maandsalarissen indien geen reïntegratie heeft plaatsgevonden na afloop van de 10-jaarsperiode. Aan de uitkering van de bonus worden voorwaarden gesteld.

Deze bonus heeft ten doel om meer werken meer lonend te maken. Door de beperking in de duur en van het uitkeringsniveau zijn partijen van mening dat de gekozen aanvulling de wettelijke prikkelwerking niet doorkruist.

De bovenwettelijke aanvulling ad 4 eindigt bij einde van de WGA-vervolguitkering of bij het bereiken van de 65 jarige leeftijd, doch uiterlijk na ommekomst van de 10 jaarstermijn, dan wel bij overlijden. De bovenwettelijke aanvulling ad 4 herleeft als de WGA-vervolguitkering herleeft. De eenmalige bonus ad 4 kan slechts één maal worden toegekend.

Ad 5. De premievrije opbouw blijft in stand

Tijdens arbeidsongeschiktheid vindt premievrije pensioenopbouw tot 62-jarige leeftijd plaats op basis van de structurele parameters voor franchise en opbouwpercentage tegen een niveau van 70%. De verhoging van de structurele parameters in het kader van het VPL akkoord zijn tevens van toepassing op de WAO-doelgroep.

Ad 6. De modelsuppletierегeling en de sectorale suppletierегelingen vervallen per 1 januari 2007

De sectorale suppletierегelingen alsmede de modelsuppletierегeling komen per 1 januari 2007 te vervallen. De vrijvallende middelen komen ter beschikking van de sectortafels Over de vrijvallende middelen dienen partijen open en reëel overleg te voeren.

Partijen spreken af dat in het ABP-reglement zal worden geregeld dat aanspraken van een gedeeltelijk arbeidsgeschikte (WGA-populatie) op grond van een sectorale suppletierегeling in de periode tot 1/1/2007 voorrang zullen hebben ten opzichte van aanspraken op grond van het (herziene) ABP-reglement, met dien verstande dat de suppletieperiode in mindering wordt gebracht op de duur van de bovenwettelijke aanvulling ad 4.

Overgangsrecht

Diegenen die onder het overgangsrecht vallen behouden hun daarvoor geldende aanspraken zolang zij recht hebben op IP dat is ontstaan voor 1/7/2006. Indien de suppletie-uitkering van werknemers die onder het overgangsrecht vallen, eindigt na 1/7/2006 ontstaat recht op een uitkering op basis van het pensioenreglement zoals dat geldt per 1/7/2006. Ook voor werknemers die tussen 1/7/2006 en 1/1/2007 recht krijgen op een suppletie-uitkering ontstaat

na beëindiging van deze suppletie-uitkering recht op een uitkering op basis van het pensioenreglement zoals dat geldt per 1/7/2006.

Slottekst

Noodzakelijke bijstellingen c.q. nadere invullingen zullen met inachtneming van redelijkheid en billijkheid in de lijn van dit onderhandelingsresultaat worden ingevuld. Dit hoofdlijnenakkoord zal na verkregen instemming van de respectievelijke achterbannen door partijen worden geformaliseerd in een wijziging van het ABP-reglement die uiterlijk per 1/7/2006 zal ingaan.
