

Pensioenovereenkomst (inclusief pensioenovereenkomst voor militairen)

De pensioenovereenkomst komt vanaf 1 juli 2022 als volgt te luiden:

Pensioenovereenkomst (inclusief pensioenovereenkomst voor militairen)

De overheidswerkgevers, te weten de werkgevers van het personeel in de sectoren Rijk, Politie, Rechterlijke Macht, Defensie, Gemeenten, Provincies, Waterschappen, Primair Onderwijs, Voortgezet Onderwijs, Beroepsonderwijs en Volwasseneneducatie, Hoger Beroepsonderwijs, Wetenschappelijk Onderwijs, Academische Ziekenhuizen, Onderzoekinstellingen (hierna: de sectorwerkgevers)

en

De Algemene Centrale van Overheidspersoneel (ACOP FNV), de Christelijke Centrale van Onderwijs- en Overheidspersoneel (CCOOP), het Ambtenarencentrum (AC), de Centrale van Middelbare en Hogere Functionarissen bij Overheid, Onderwijs, Bedrijven en Instellingen (CMHF) (hierna: de centrales van overheidspersoneel)

Overwegende dat

- artikel 4 van de Wet Privatisering ABP (hierna: WPA) regelt dat de meerderheid van sectorwerkgevers en de meerderheid van de centrales bevoegd zijn om de overeenkomst over pensioen zoals die in 1995 voor de eerste keer is gesloten en nadien is gewijzigd, aan te passen;
- het pensioen van de militair naast artikel 4 van de WPA, zijn grondslag vindt in artikel 2 van de Kaderwet militaire pensioenen en dat waar de regeling voor de militairen afwijkt, het gewenst is voor die afwijking een aparte bepaling in deze overeenkomst op te nemen;
- op basis van de Kaderwet militaire pensioenen door sociale partners in de sector Defensie ten aanzien van de pensioenregeling voor militairen een afwijkend premieverhaal kan worden overeengekomen;
- de sectorwerkgevers en de centrales uit oogpunt van leesbaarheid, waar de Pensioenwet dit toestaat, voor de inhoud van de pensioenregelingen, zoals opgenomen in artikel 1 van deze overeenkomst, willen volstaan met een verwijzing naar de tekst van de pensioenreglementen;
- de Pensioenwet op deze pensioenovereenkomst van toepassing is en die wet verplicht om een aantal onderwerpen in de pensioenovereenkomst op te nemen;
- de sectorwerkgevers en centrales met deze wijziging niet beogen een wijziging te brengen in de verantwoordelijkheden en bevoegdheidsverdeling tussen de Pensioenkamer van de Raad voor het Overheidspersoneelsbeleid en het bestuur van de Stichting Pensioenfonds ABP (hierna: het pensioenfonds),

komen het onderstaande overeen

Artikel 1. De pensioenregelingen

1. Voor de overheidswerknemer, bedoeld in artikel 2 WPA (hierna: de overheidswerknemer) geldt de pensioenregeling, zoals vastgesteld in de Pensioenkamer. De inhoud van deze pensioenregeling is na afstemming in de Pensioenkamer door het pensioenfonds vastgelegd in het ABP-pensioenreglement.
2. Voor de militair aangesteld bij het beroepspersoneel (of daarmee gelijkgesteld) of aangesteld bij het reservepersoneel van de krijgsmacht (hierna: de militair) geldt de pensioenregeling voor militairen, zoals

in het Sectoroverleg Defensie overeengekomen en door de Pensioenkamer vastgesteld. De inhoud van deze pensioenregeling is na afstemming in het Sectoroverleg Defensie en vervolgens na afstemming in de Pensioenkamer door het pensioenfonds vastgelegd in het ABP-pensioenreglement voor militairen.

3. De begrippen genoemd in deze overeenkomst zijn bedoeld zoals omschreven in de pensioenreglementen.

Artikel 2. Karakter van de pensioenregelingen

1. De pensioenregelingen zijn uitkeringsovereenkomsten. De pensioenregelingen kennen een vrijwillige aanvullende module, te weten ABP Extra Pensioen, en een netto pensioenregeling die het karakter hebben van een premieovereenkomst.
2. De verwerving van pensioenaanspraken in het kader van de uitkeringsovereenkomsten vindt gedurende de deelneming ten minste evenredig in de tijd plaats.
3. De uitkering wordt vastgesteld in euro's.

Artikel 3. Wijziging van de inhoud van de pensioenregelingen

1. De sectorwerkgevers en de centrales kunnen de inhoud van de pensioenregelingen wijzigen.
2. Besluitvorming over wijziging van de inhoud vindt plaats in de Pensioenkamer van de Raad voor het Overheidspersoneelsbeleid.
3. Voorstellen tot wijziging van de inhoud van de pensioenregeling voor militairen en artikel 5 van deze pensioenovereenkomst behoeven voorafgaande instemming van het Sectoroverleg Defensie.
4. Een besluit tot wijziging van de pensioenregelingen kan worden genomen door de meerderheid van de sectorwerkgevers en de meerderheid van de centrales. Op welke wijze de meerderheid tot stand komt bij de sectorwerkgevers respectievelijk de centrales is vastgelegd in een convenant.
5. Bij een wijziging van de inhoud van de pensioenregeling wordt door het pensioenfonds het betreffende pensioenreglement vastgesteld in overeenstemming met de pensioenovereenkomst.

Artikel 4. Premieverhaal overheidswerknemers

1. De overheidswerkgever als bedoeld in artikel 1, onderdeel m, WPA, verhaalt een deel van de aan het pensioenfonds verschuldigde premies op de overheidswerknemer door middel van een inhouding op het salaris.
2. Het premieverhaal bedraagt 30 procent van de verschuldigde premie voor ouderdoms- en nabestaandenpensioen en ABP Arbeidsongeschiktheidspensioen.
3. De verschuldigde premie voor voorwaardelijke inkoop als bedoeld in overgangsbepaling A3 van het pensioenreglement komt in 2016 tot en met 2022 volledig voor rekening van de overheidswerkgever.
4. Indien de premie als benoemd in het derde lid hoger is dan 2,6% van het pensioengevend inkomen, wordt het premieverhaal ouderdoms- en nabestaandenpensioen als bedoeld in het tweede lid verhoogd. Hierbij geldt dat het meerdere voor 30% wordt verhaald op de overheidswerknemer.
5. Het eerste tot en met het vierde lid zijn van overeenkomstige toepassing ten aanzien van het verhaal van de pensioenpremie op de gewezen overheidswerknemers die een ontslaguitkering ontvangen.
6. Verhaal van pensioenpremie vindt niet plaats indien deze is verschuldigd:
 - a. tijdens het recht op suppletie¹ over de inkomsten van de overheidswerknemer die genoten worden in verband met de dienstverhouding van waaruit het recht op suppletie is ontstaan; of
 - b. tijdens het recht op uitkering op grond van de Werkloosheidswet dan wel tijdens het recht op een bovenwettelijke uitkering toegekend ter zake van werkloosheid ontstaan door ontslag uit een dienstverhouding bij een overheidswerkgever.

¹ De suppletie was tot 1 januari 2007 opgenomen in het Pensioenreglement. Deze uitkering werd door de werkgever, toegekend op grond van een rechtspositieregeling, aan een belanghebbende die is ontslagen in verband met ongeschiktheid voor zijn arbeid wegens ziekte en die bij zijn ontslag minder dan 80% arbeidsongeschikt is.

7. In geval de overheidswerknemer geen respectievelijk slechts een gedeelte van zijn salaris geniet omdat hij wegens ziekte verhinderd is zijn betrekking uit te oefenen, vindt geen premieverhaal plaats respectievelijk wordt het premieverhaal naar evenredigheid verminderd.
8. Van de overheidswerknemer die geen of slechts gedeeltelijk inkomen geniet wegens schorsing of omdat hij zonder daartoe verkregen verlof zijn betrekking niet uitoefent, is het verhaal gelijk aan de verschuldigde pensioenpremies die geacht kunnen worden betrekking te hebben op de tijd waarvoor de schorsing geldt of de betrekking niet wordt uitgeoefend.
9. In geval de overheidswerknemer, anders dan voor het vervullen van een politieke functie waarin pensioenaanspraken worden verkregen, verzoekt geheel of gedeeltelijk te worden ontheven van zijn betrekking, kan de overheidswerkgever als voorwaarde stellen dat de door hem verschuldigde pensioenpremies geheel of voor een groter deel dan de in het tweede tot en met vierde lid genoemde percentages ten laste worden gebracht van de overheidswerknemer.

Artikel 5. Premieverhaal en voorschot-premie militairen

1. De Minister van Defensie verhaalt een in het Sectoroverleg Defensie overeengekomen en in overeenstemming met de Pensioenkamer vastgesteld deel van de aan het pensioenfonds verschuldigde premies op de militair door middel van een inhouding op het salaris.
2. Het premieverhaal bedraagt:
 - a. 30 procent van de verschuldigde premie voor ouderdoms- en nabestaandenpensioen;
 - b. 0 procent van het premie-effect van de 50% pensioenopbouw over de VVHO-toelage;
 - c. 0 procent van het premie-effect van de verhoogde 50% pensioenopbouw tijdens de inverdientijd die wordt toegekend op basis van operationele inzet vanaf 1 januari 2019.
3. Tot de invoering van de maandelijkse aanlevering van het pensioengevend inkomen bij het pensioenfonds houdt de Minister van Defensie vanaf 1 januari 2020 op het salaris van de militair een voorschot-premie in over variabele toelagen, bedoeld in artikel 23a van het Inkomstenbesluit militairen, die in een jaar worden uitbetaald. Voor de voorschot-premie over variabele toelagen wordt uitgegaan van het voor dat jaar geldende premieverhaal, bedoeld in het tweede lid. In het jaar volgend op de inhouding van de voorschot-premie wordt maandelijks het premieverhaal bedoeld in het tweede lid verrekend met 1/12 van de totale voorschot-premie die in het daaraan voorafgaande jaar is ingehouden. Bij tussentijds ontslag wordt een teveel ingehouden voorschot-premie verrekend.
4. Het eerste en tweede lid zijn van overeenkomstige toepassing ten aanzien van het verhaal van pensioenpremie op de gewezen militairen die een ontslaguitkering ontvangen.
5. Verhaal van pensioenpremie vindt niet plaats indien deze is verschuldigd:
 - a. tijdens het recht op suppletie² over de inkomsten van de militair die genoten worden in verband met de dienstverhouding van waaruit het recht op suppletie is ontstaan; of
 - b. tijdens het recht op uitkering op grond van de Werkloosheidswet dan wel tijdens het recht op een bovenwettelijke uitkering toegekend ter zake van werkloosheid ontstaan door ontslag uit een dienstverhouding bij de Minister van Defensie.
6. In geval de militair geen respectievelijk slechts een gedeelte van zijn salaris geniet omdat hij wegens ziekte verhinderd is zijn betrekking uit te oefenen, vindt geen premieverhaal plaats respectievelijk wordt het premieverhaal naar evenredigheid verminderd.
7. Van de militair die geen of slechts gedeeltelijk inkomen geniet wegens schorsing of omdat hij zonder daartoe verkregen verlof zijn betrekking niet uitoefent, is het verhaal gelijk aan verschuldigde pensioenpremies die geacht kunnen worden betrekking te hebben op de tijd waarvoor de schorsing geldt of de betrekking niet wordt uitgeoefend.
8. In geval de militair, anders dan voor het vervullen van een politieke functie waarin pensioenaanspraken worden verkregen, verzoekt geheel of gedeeltelijk te worden ontheven van zijn betrekking, kan de Minister van Defensie als voorwaarde stellen dat de door hem verschuldigde pensioenpremies geheel of voor een groter deel dan de in het tweede lid genoemde percentages ten laste worden gebracht van de militair.

² De suppletie voor militairen was geregeld in de Suppletieregeling gedeeltelijk arbeidsongeschikten sector Defensie en tot 1 januari 2007 opgenomen in het Pensioenreglement. Deze uitkering werd toegekend in geval van ontslag wegens ongeschiktheid op grond van ziekte als de mate van arbeidsongeschiktheid minder dan 80% was.

Artikel 6. Voorwaardelijke indexatie (toeslagverlening)

1. De sectorwerkgevers en de centrales hebben de ambitie om de pensioenen en pensioenaanspraken bestendig en volledig te indexeren. Tot 1 januari 2016 is de maatstaf voor indexatie de algemene bezoldigingswijzigingen van het overheidspersoneel. Vanaf 1 januari 2016 geldt als maatstaf de prijsontwikkeling. In afwijking van de vorige volzin geldt voor pensioenaanspraken van de deelnemer opgebouwd op grond van hoofdstuk 17 van het pensioenreglement voor 1 januari 2018 als maatstaf de algemene bezoldigingswijzigingen van het overheidspersoneel en vanaf 1 januari 2018 als maatstaf de prijsontwikkeling. Deze prijsontwikkeling is gelijk aan de ontwikkeling van de Consumentenprijsindex, alle huishoudens, niet afgeleid, zoals gepubliceerd door het Centraal Bureau voor de Statistiek (in de maand september), gemeten over de periode van 1 september van het voorafgaande jaar tot 1 september van het lopende jaar.
2. Indexatie is voorwaardelijk en afhankelijk van de financiële positie van het pensioenfonds.
3. Onder een beleidsdekkingsgraad van 110% (de indexatiedrempel) zal geen indexatie plaatsvinden. Vanaf een beleidsdekkingsgraad van 110% wordt de voorwaardelijke indexatie beperkt door de rekenregel voor toekomstbestendige indexatie. Incidentele indexatieverlening (na-indexatie of compensatie doorgevoerde verlaging) kan worden verleend indien die indexatieverlening geen gevolgen heeft voor de indexatieverlening in de toekomst overeenkomstig artikel 137, tweede lid, onderdeel b PW, de beleidsdekkingsgraad het niveau van het vereist eigen vermogen, bedoeld in artikel 132 PW, behoudt en in enig jaar ten hoogste een vijfde van het vermogen dat voor deze indexatieverlening beschikbaar is wordt aangewend.
4. Het na-indexeren van in het verleden niet verleende volledige indexatie of compenseren van een in het verleden doorgevoerde verlaging van pensioenaanspraken en pensioenrechten is onderdeel van de in het eerste lid genoemde ambitie. Het compenseren van een in het verleden doorgevoerde verlaging krijgt voorrang op de in het verleden niet verleende volledige indexatie.
5. In 2022 kan indexatie ook verleend worden op grond van de extra indexatiemogelijkheid die (lagere) wetgeving biedt. Dit is een aanvulling op de hierboven genoemde regels.

Artikel 7. Werking

1. Deze overeenkomst vervangt de pensioenovereenkomst van 15 maart 1995, laatstelijk gewijzigd in gevolge de publicatie in de Staatscourant van 21 juli 2021.
2. Deze overeenkomst treedt in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van de Staatscourant waarin deze overeenkomst wordt geplaatst.

Den Haag, 14 juni 2022

De sectorwerkgevers

Namens de sector Rijk

M. van Wallenburg

Plaats:

Den Haag

datum:

20-06-2022

handtekening:



Namens de sectoren Politie en Rechtelijke macht:

M. Vogelzang

Plaats:

Den Haag

datum:

21-06-2022

handtekening:



Namens de sector Defensie:

S. Pijpstra

Plaats:

Den Haag

datum:

21-06-2022

handtekening:



De sectorwerkgevers

Namens de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG), hierbij handelend als sectorwerkgever van het personeel dat werkzaam is in de sector Gemeenten:

A. Heerts

Plaats: Apeldoorn

datum: 17 juni 2022

handtekening:



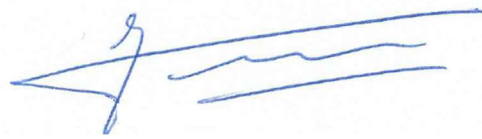
Namens het Interprovinciaal Overleg (IPO), hierbij handelend als sectorwerkgever van het personeel dat werkzaam is in de sector Provincies:

J. Markink

Plaats: Arnhem

datum: 14 juni 2022

handtekening:



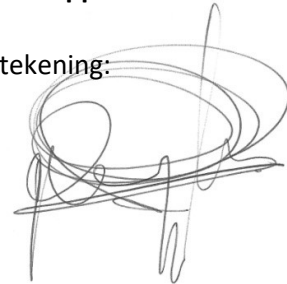
Namens de Vereniging werken voor waterschappen (Vww), hierbij handelend als sectorwerkgever van het personeel dat werkzaam is in de sector Waterschappen:

A. Poppelaars

Plaats: Middelburg

datum: 14 juni 2022

handtekening:



Namens de vereniging PO-Raad, hierbij handelend als sectorwerkgever van het personeel dat werkzaam is in de sector Primair Onderwijs:

F. Weima

Plaats: Utrecht

datum: 16 juni 2022

handtekening:



Namens de vereniging VO-raad, hierbij handelend als sectorwerkgever van het personeel dat werkzaam is in de sector Voortgezet Onderwijs:

I. de Bonth

Plaats: Utrecht

datum: 13 juni 2022

handtekening:



Namens de vereniging MBO Raad en de Stichting SBB, hierbij handelend als sectorwerkgever van het personeel dat werkzaam is in de sector Beroepsonderwijs en volwasseneneducatie:

A. Tekin

Plaats: Woerden

datum: 13 juni 2022

handtekening:



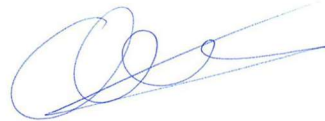
Namens de Vereniging Hogescholen, hierbij handelend als sectorwerkgever van het personeel dat werkzaam is in de sector Hoger Beroepsonderwijs:

E. Schaper

Plaats: Den Haag

datum: 14 juni 2022

handtekening:




Namens de Vereniging Universiteiten van Nederland (UNL), hierbij handelend als sectorwerkgever van het personeel dat werkzaam is in de sector Wetenschappelijk Onderwijs

P. Duisenberg

Plaats: Den Haag

datum: 16 juni 2022

handtekening:



Namens de Nederlandse Federatie van Universitaire Medische Centra (NFU), hierbij handelend als sectorwerkgever van het personeel dat werkzaam is in de sector Academische Ziekenhuizen:

B. Lahuis

Plaats: Nijmegen

datum: 15 juni 2022

handtekening:



Namens de Werkgeversvereniging Onderzoekinstellingen (WVOI), hierbij handelend als sectorwerkgever van het personeel dat werkzaam is in de sector Onderzoekinstellingen:

E. van Erp

Plaats: Den Haag

datum: 14 juni 2022

handtekening:



De centrales voor overheidspersoneel

Namens de Algemene Centrale Overheidspersoneel (ACOP)-FNV

R. van der Ploeg

Plaats: Utrecht

datum: 13-06-2022

handtekening:



Namens de Christelijke Centrale van Onderwijs- en Overheidspersoneel (CCOOP)

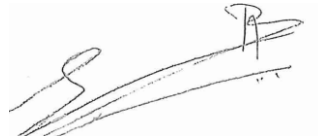
B. Schnoor

Plaats:

datum:

16-06-2022

handtekening:



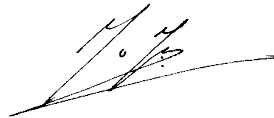
Namens het Ambtenarencentrum (AC):

J. van Hulsen

Plaats: Den Haag

datum: 13-06-2022

handtekening:



Namens de Centrale voor Hogere en Middelbare Functionarissen (CMHF):

J. van Langeraad

Plaats: Nieuwegein

datum: 14-06-2022

handtekening:

