

Advies van de Raad voor het Overheidspersoneelsbeleid  
inzake de organisatie van de uitvoering van  
de sociale verzekeringen

Advies nummer 15  
's-Gravenhage, 24 juni 1998

## **Advies van de Raad voor het Overheidspersoneelsbeleid inzake de organisatie van de uitvoering van de sociale verzekeringen**

### **Inleiding**

De Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft op 27 april 1998 de Sociaal-Economische Raad (SER) een adviesaanvraag voorgelegd inzake de toekomstige organisatie van de uitvoering van de sociale verzekeringen. Met het oog op het grote belang dat door de Staatssecretaris wordt gehecht aan de beleidsmatige betrokkenheid van de sociale partners bij de toekomstige uitvoering is tevens de Stichting van de Arbeid in de gelegenheid gesteld de Staatssecretaris van advies te dienen over de wijze waarop sociale partners betrokken worden bij de uitvoering van de sociale verzekeringen. Ook de Raad voor het Overheidspersoneelsbeleid (ROP) is in de gelegenheid gesteld advies uit te brengen.

De ROP stelt het op prijs een schriftelijk advies uit te brengen. De ROP spitst, kennis genomen hebbend van het advies van de Stichting van de Arbeid (StAr) van 10 juni jl., zijn advies toe op de specifieke positie van de overheidssector in het geheel van de regelingen rondom de sociale zekerheid.

### **Helderheid over de structuur van de sociale zekerheid voor de overheid**

De organisatie van de wettelijke sociale zekerheid, zoals die in de adviesaanvraag is beschreven, kan niet los worden gezien van de wijze waarop de sociale zekerheid voor de overheid op dit moment is geregeld. In dat kader acht de ROP het van belang dat er op korte termijn helderheid komt over de vraag of, en zo ja, op welke wijze, de Werkloosheidswet (WW) van toepassing wordt op het overheids- en onderwijspersoneel. Alleen indien de overheid geen uitzonderingspositie meer inneemt als het gaat om de rechten en financiering van de sociale zekerheidsregelingen, is volledige deelname van deze sector aan de voorgestane OSV-2001-structuur mogelijk. Daarbij dient bedacht te worden dat het overheidspersoneel zo'n 15% van de beroepsbevolking in Nederland uitmaakt. Indien het overheidspersoneel niet onder de Werkloosheidswet zal komen te vallen, zal de bestaande uitvoering van de ambtelijke ontslaguitkeringsregelingen in beginsel niet wijzigen (claimbeoordeling gekoppeld aan wettelijk recht; opdrachtgeverschap in handen van (sector)werkgever).

### **Integrale gevalsbehandeling belangrijk**

In de overheidssector is sprake van diverse boven- en naastwettelijke regelingen in de sfeer van de sociale zekerheid. De ROP acht het uit een oogpunt van efficiency in de uitvoering en met het oog op een zo effectief mogelijk volumebeleid van belang dat de uitvoering van de wettelijke en boven-/naastwettelijke sociale zekerheidsregelingen zoveel mogelijk geïntegreerd plaatsvindt. Het gaat er niet alleen om dat de betrokkene snel, maar ook foutloos de uitkering krijgt waar hij recht op kan doen gelden. Het gaat er ook om dat hij zo snel mogelijk weer in een situatie terecht komt waarin hij geen beroep op de sociale zekerheid hoeft te doen.

## **Publieke verantwoordelijkheid**

De ROP constateert dat in het StAr-advies keuzes worden gemaakt die nog nader uitgewerkt moeten worden. De ROP doelt dan met name op de wijze waarop de publieke verantwoordelijkheid ten aanzien van de claimbeoordeling tot uitdrukking wordt gebracht. Hierbij dienen gelijke rechtsbedeling, doelmatige besteding van collectieve middelen, reïntegratie van inactieven, toezicht en privacybescherming herkenbaar te zijn gegarandeerd. De ROP wijst erop dat bij nadere uitwerking de beoogde marktwerking zoals in de adviesaanvraag aangeduid niet moet worden belemmerd.

## **Opdrachtgeverschap**

De ROP onderschrijft de opvatting van de StAr dat het opdrachtgeverschap van de uitvoering van de sociale zekerheid een bipartite aangelegenheid is tussen werkgevers- en werknemersorganisaties. De precieze invulling van het opdrachtgeverschap kan binnen de kaders van het huidige sectormodel per sector nader worden bepaald.

**Door de Raad voor het Overheidspersoneelsbeleid uitgebrachte adviezen:**

1. Tijdelijke Wet bevroering lonen, 1994.
2. Mogelijkheden tot versterking van werkgelegenheid in laagbetaalde functies, 1994.
3. De positie van de overheid, 1994.
4. Nederlandse sollicitatiecode, 1994.
5. Kabinetsvoornemens ten aanzien van de ZW, WAO en AAW, 1995.
6. Wet op het ouderschapsverlof, 1995.
7. Voorstel van Wet OOW, 1996.
8. Leeftijdsgrenzen in wet- en regelgeving, 1996.
9. Wetgeving ter bestrijding van leeftijdsdiscriminatie bij werving en selectie, 1996.
10. Arbeid en Zorg, 1996.
11. Werken aan Zekerheid, 1997.
12. Taakafbakening pensioenfondsen, 1998.
13. Kansen op combineren: Arbeid, Zorg en Economische Zelfstandigheid, 1998.
14. Werving en selectie, 1998.

Voor bestelling en informatie:

Centrum Arbeidsverhoudingen (CAOP)  
Postbus 556  
2501 CN 's- Gravenhage  
Telefoon 070 - 3 765 765  
Telefax: 070 - 3 457 528  
E-mail: lv13@caop.nl  
Internet: <http://www.caop.nl>